

ТЕХНИЧЕСКО ЗАДАНИЕ

1. Предмет на процедура за избор на изпълнител с публична покана

Доставката, предмет на възлагане в настоящата процедура за избор на изпълнител, е предвидена в рамките на изпълнение на административен договор за безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-1.008-2126, проект с наименование "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фрикшън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

Обект на настоящата процедура е „доставка на стоки, осъществявана чрез покупка, както и всички необходими предварителни дейности по употребата на стоката като инсталиране, тестване на машини и съоръжения и други; ”.

Предмет на възлагане на настоящата процедура е **“Избор на изпълнител за доставка на колективни предпазни средства в изпълнение на проектна дейност Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите - под дейност Осигуряване на средства за колективна защита, включително модернизация и/или реконструкция и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд /част 1 и част 2/ в обособени позиции:**

Обособена позиция 1- Доставка и въвеждане в експлоатация на 5 броя Мобилни прахоулавящи машини - необходими с цел намаляване запрашеността в зоните с повишено отделяне на прах (2 бр. за участък преси, 1 бр. при пробивни машини, 1 бр. в зона за шлайфане дискови накладки и 1 бр. при циркуляр);

Обособена позиция 2 Доставка и въвеждане в експлоатация на 2 бр. Мобилни климатика за Административните помещения и на Индустриални мобилни отоплители (3 бр. за Производствен цех и 1 бр. за склад)”

След проведен избор на изпълнител с публична покана и сключен договор с изпълнител по съответната Обособена позиция на настоящата процедура, ще бъдат изпълнени предвидените доставки и всички съпътстващи предварителни и последващи дейности, свързани с тяхната употреба.

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фрикшън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction "Ltd", financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund and European Regional Development Fund.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

При никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

2. Кратка информация за процедурата

Предметът на процедурата е разписан в договор № BG05M9OP001-1.008-2126, проект с наименование "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фрикшън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

В рамките на Обособена позиция 1 на процедурата е планирана Доставка и въвеждане в експлоатация на 5 /пет/ броя Мобилни прахоулавящи машини - необходими с цел намаляване запрашеността в зоните с повишено отделяне на прах (2 бр. за участък преси, 1 бр. при пробивни машини, 1 бр. в зона за шлайфане дискови накладки и 1 бр. при циркуляр). Мобилните прахоулавящи машини са планирани за закупуване в рамките на проектна дейност Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите - под дейност Осигуряване на средства за колективна защита, включително модернизация и/или реконструкция и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд /част 1/

В рамките на Обособена позиция 2 на процедурата е планирана Доставка и въвеждане в експлоатация на 2 бр. Мобилни климатика за Административните помещения и на Индустриални мобилни отоплители (3 бр. за Производствен цех и 1 бр. за склад). Мобилните климатици и Индустриалните мобилни отоплители са планирани за закупуване в рамките на проектна дейност Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите - под дейност Осигуряване на средства за колективна защита, включително модернизация и/или реконструкция и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд /част 2/.

3. Цели:

3.1. Обща цел на проекта: **"Да се подобри работната среда в "ЛЮДАЛ ФРИКШЪН" ЕООД посредством осигуряването на добри и безопасни условия на труд, ефективни и гъвкави форми на организация на труд и управление на човешките ресурси, водещи до**

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фрикшън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction" Ltd", financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund and European Regional Development Fund.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

При никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

подобряване качеството на работните места и повишаване на производителността на труда в предприятието."

3.2. Специфичните цели (СЦ) са:

СЦ1: Да се оптимизира управлението и развитието на човешките ресурси посредством разработване, адаптиране и въвеждане на системи за развитие на човешките ресурси в унисон със стратегията за развитие на предприятието;

СЦ 2: Да се осигурят безопасни и здравословни условия на труд, да се подобри професионалният и здравият статус на работниците и служителите посредством закупуване на ЛПС, специално работно облекло и колективни средства за защита;

СЦ3: Да се осигури ефективно и законосъобразно управление на проекта и да се реализират мерки за информация и комуникация.

4. Конкретни резултати:

В рамките на реализацията на проектното предложение и обхванатия комплекс от проектни дейности, са налице следните очаквани резултати:

Резултати от изпълнение на Дейност Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за развитие на човешките ресурси в предприятията:

Проведена процедура за избор на външен изпълнител по реда на ЗУСЕСИФ/ПМС № 160 - 1 брой;

Избран външен изпълнител - 1 брой

Разработена и практически въведена в действие (приета от ръководството и включена във вътрешни документи на организацията) система за развитие на човешките ресурси в "ЛЮДАЛ ФРИКШЪН" ЕООД, обхващаща минимум следните елементи:

Оптимизация на работните процеси, включително въвеждане на гъвкави форми на заетост (гъвкаво работно време, ротация на работното място и др.) и други практики за по-лесно съвместяване на професионален и личен живот;

-Въвеждане на практики за удължаване на професионалния живот на по-възрастните работници и служители (над 54 години);

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фрикшън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction "Ltd", financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund and European Regional Development Fund.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

При никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

-Въвеждане на иновативни модели за организация на труда, насочени към повишаване производителността и опазване на околната среда.

Осигурени предпоставки за по-лесно съвместяване на професионалния и личен живот на работниците и служителите, въведени практики за удължаване на професионалния живот на по-възрастните работници и служители (над 54 г.), съставляващи към момента 11,11% от заетите в дружеството лица и въведени иновативни модели за организация на труда, насочени към повишаване на производителността и опазване на околната среда.

Обхванати 18 заети лица (100 % от броя на заетите лица-целева група на настоящия проект) като целева група по настоящата проектна дейност.

Очакваните резултати от изпълнението на настоящата проектна дейност ще допринесат за постигане на следните, заложи в проекта индикатори:

"Брой предприятия въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда ", "Заети лица, включително самостоятелно заети, включени като целева група по проекта" и "Брой предприятия, получили подкрепа". Приносът за реализация на индикатор "Брой предприятия, получили подкрепа" се разглежда от гледна точка необходимостта от успешно изпълнение на проекта, разглеждан като комплекс от взаимосвързани дейности, за неговото постигане. В този смисъл, реализацията и на настоящата проектна дейност е абсолютна предпоставка за изпълнение на индикатора.

Резултати от изпълнение на Дейност Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите: под-дейност Закупуване на ЛПС и специално работно облекло

Проведена процедура за избор на изпълнител съгл.ЗУСЕСИФ/ПМС 160-1бр.
Закупени и осигурени в рамките на срока на изпълнение на проекта:

Осигурени ЗБУТ,подобрен професионален и здравен статус на работниците и служителите

Обхванати 14 заети лица като целева група на дейността - машинен оператор /2човека/,общ работник промишлеността /10човека/ ,организатор обработка на произв.информ./1ч./, склададжия/1ч./.

Осигурени ЛПС и СРО, както следва:

----- www.eufunds.bg -----
Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фриക്ഷън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.
Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction "Ltd”, financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund and European Regional Development Fund.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

При никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

- обувки /зимни/, ударозащитни, студозащитни, с композитно бомбе, общо 14 чифта;
- обувки /летни/, ударозащитни, противоизпотпяващи, композитно бомбе общо 14 чифта;
- ръкавици с устойчивост на механични рискове, 672 чифта за 1 година.
- ръкавици, топлоизолиращи при работа с горещи повърхности - 56 чифта
- ударозащитни очила, закрит тип - 56 бр.
- антифони, външни- общо 14 броя.
- шлем за заваряване - 10 броя
- ръкавици, осигуряващи защита при заваряване - 40 чифта;
- ръкавели, огнеискрозащитни - 40 чифта;
- костюм, огнеискрозащитен, куртка и панталон - 10 броя(комплекта)
- полупрестилка огнеискрозащитна - 10 бр.
- гамаши искрозащитни - 10 чифта.

Очакваните резултати от дейността ще допринесат за постигане на индикатори:

"Предприятия,въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд ", "Заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени като целева група по проекта" и "Бр. предприятия,получили подкрепа". Приносът по отношение на индикатор "Брой предприятия, получили подкрепа" се разглежда от гл.т. на проекта като съвкупност от взаимосвързани и надграждащи се дейности, цели и очаквани резултати. В този смисъл - реализацията на всяка една проектна дейност се разглежда като необходима предпоставка за успешно постигане на заложените индикатори за изпълнение.

Резултати от изпълнение на Дейности за Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите - под дейност Осигуряване на средства за колективна защита, включително модернизация и/или реконструкция и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд /част 1/

Проведена процедура за избор на външен изпълнител от страна на Бенефициента по реда на ЗУСЕСИФ/ПМС № 160 и избран изпълнител.

Осигурени КСЗ, както следва:

5 броя Мобилни прахоулавящи машини - необходими с цел намаляване запрашеността в зоните с повишено отделяне на прах (2 бр. за участък преси, 1 бр. при пробивни машини, 1 бр. в зона за шлайфане дискови накладки и 1 бр. при циркуляр).

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фрикшън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction "Ltd”, financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund and European Regional Development Fund.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

При никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

Реализирана мярка за насърчаване развитието в областта на политиката по околната среда, принципа на ресурсна ефективност и ефикасност, т.к. планираните за закупуване мобилни прахоуловители представляват съвременно и високотехнологично КСЗ с висока енергийна ефективност и ще допринесат за устойчиво екологично развитие и намаляване на негативното въздействие върху околната среда. Изложеното се обуславя от обстоятелството, че КСЗ ще минимизират отделянето на прах от фрикционни изделия в атмосферата и околната среда и имат положителен ефект и принос в опазване на околната среда. Мярката е насочена и към развитие в областта на политиката по изменение на климата и прилагане на изискванията на ЕС и националното законодателство в тези области и представлява инвестиция в "по-зелен" модел за организация на ЗБУТ в предприятието.

Осигурена защита и подобряване на ЗБУТ на заетите лица от производствен прах, в т.ч. от вредното му въздействие върху дихателните органи при вдишване, върху очните конюнктиви и кожата при директен контакт

- Обхванати 14 заети лица като целева група по дейността

Очакваните резултати от изпълнението на дейността ще допринесат за постигане на заложените индикатори:

"Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд", "Заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени като целева група по проекта" и "Брой предприятия, получили подкрепа". Приносът за реализация на индикатор "Брой предприятия, получили подкрепа" се разглежда от гледна точка необходимостта от успешно изпълнение на проекта, разглеждан като комплекс от взаимосвързани дейности, за неговото постигане. В този смисъл, реализацията и на настоящата проектна дейност е абсолютна предпоставка за изпълнение на индикатора.

Резултати от изпълнение на дейност Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите - под дейност Осигуряване на средства за колективна защита, включително модернизация и/или реконструкция и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд /част 2/:

✓ Проведена процедура за избор на външен изпълнител от страна на Бенефициента

----- www.eufunds.bg -----
Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фриക്ഷън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.
Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction "Ltd", financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund and European Regional Development Fund.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

При никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

по реда на ЗУСЕСИФ/ПМС № 160 и избран изпълнител.

- ✓ Реализирани мерки, свързани с подобряване на микроклимата като фактор на работната среда в следните работни помещения:
 1. Склад – 700 кв.м.
 2. Производствен цех – 958кв.м
 3. Парокотелно и офис /административни помещения/– 120 кв.м.

-Изграден окачен таван с цел намаляване обема на Административни помещения 33.2 кв.м. общо

-Подмяна на дограмата в Административните помещения 15 кв.м.

-осигурени колективни предпазни средства – 2 бр. Мобилни климатика за Административните помещения

- осигурени колективни предпазни средства - Индустриални мобилни отоплители (3 бр. за Производствен цех и 1 бр. за склад)

- ✓ Реализирани мерки за насърчаване развитието в областта на политиката по околната среда, принципа на ресурсна ефективност и ефикасност, т.к. подмяната на дограмата, окаченият таван, както и осигуряването на мобилни климатици и индустриални мобилни отоплители, освен до подобряване на микроклимата на работната среда, водят пряко и до повишаване на енергийната ефективност и по този начин - допринася за устойчивото развитие и намаляване на негативното въздействие върху околната среда, в унисон с тенденциите за развитие в областта на политиката по изменение на климата и прилагане на изискванията на ЕС и националното законодателство в тези области. Мярквата представлява инвестиция в "по-зелен" модел за организация на ЗБУТ в предприятието.
- ✓ Осигурена защита от неблагоприятен микроклимат /температура, влажност и скорост на движение на въздуха/ и подобряване на здравословите и безопасни условия на труд на заетите в дружеството лица.
- ✓ Обхванати 18 заети в предприятието лица като целева група в рамките на настоящата проектна дейност.
- ✓ Очакваните резултати от изпълнението на дейността ще допринесат за постигане на заложените индикатори:

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фрикшън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction" Ltd”, financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund and European Regional Development Fund.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

При никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

- ✓ "Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд", "Заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени като целева група по проекта" и "Брой предприятия, получили подкрепа". Приносът за реализация на индикатор "Брой предприятия, получили подкрепа" се разглежда от гледна точка необходимостта от успешно изпълнение на проекта, разглеждан като комплекс от взаимосвързани дейности, за неговото постигане. В този смисъл, реализацията и на настоящата проектна дейност е абсолютна предпоставка за изпълнение на индикатора.

Резултати от изпълнението на Дейност за организация и управление на проекта

Избран външен изпълнител от страна на Бенефициента по реда на ЗУСЕСИФ/ПМС 160, отговорен за организацията и управлението на проекта - 1 брой.

Обезпечена ефективна организация на изпълнението на проекта;

Осигурено успешно, законосъобразно и съответстващо на специфичните правила на ОП "Развитие на човешките ресурси" 2014-2020 управление на проекта като съвкупност от дейности.

Изготвен график за процедури за избор на изпълнители по реда на ЗУСЕСИФ/ПМС № 160 - 1 брой.

Изготвени тръжни документации за избор на изпълнители по реда на ЗУСЕСИФ/ПМС № 160 в съответствие с одобрения от УО на ОПРЧР 2014-2020 график.

Изготвени междинни и 1 брой финален технически и финансов отчет по проекта.

Очакваните резултати от изпълнението на дейността ще допринесат за постигане на заложените в настоящото проектно предложение индикатори:

"Брой предприятия, получили подкрепа", както и имат принос за постигане на останалите индикатори: "Заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени като целева група по проекта", "Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд" и "Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда" с оглед осигуряването на ефективно, успешно, законосъобразно и съответстващо на специфичните правила на ОПРЧР

----- www.eufunds.bg -----
Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фриക്ഷън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.
Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction" Ltd”, financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund and European Regional Development Fund.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

При никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

управление на проекта като съвкупност от дейности, което се разглежда като абсолютна предпоставка за изпълнението на проекта, респективно - за постигане на заложените индикатори.

Резултати от изпълнението на Дейност по информиране и публичност:

Проведена процедура за избор на изпълнител от страна на Бенефициента по реда на ЗУСЕСИФ/ ПМС №160/2016 г. и в съответствие с указания на УО - 1 брой.

Осигурени мерки за информиране и публичност в съответствие с приложимите изисквания и указания за прилагане на правилата за информация и комуникация 2014-2020 г.

- Изготвено и включено на официалната уеб страница на "ЛЮДАЛ ФРИКШЪН" ЕООД /<http://ludal.bg/> подробно описание на проекта, включително неговите цели и резултати, като открои финансовата подкрепа от ЕС - в рамките на 2 дни от сключването на административния договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020;

- Изготвени и поставени плакати с информация за проекта (с минимален размер А3) на видно за обществеността място при спазване на приложимите изисквания за информация и комуникация - 2 броя;

- Упоменат принос на ЕС, финансиращата ОП и подкрепата на ЕСФ на всеки документ, свързан с изпълнението на проекта;

- Изготвени при спазване на изискванията за информиране и публичност и разпространени печатни информационни материали - брошури - 300 броя, отпечатани на рециклирана хартия и реализирани мерки за насърчаване развитието в областта на политиката по околната среда, политиката по изменение на климата, ресурсна ефективност и ефикасност в унисон с принципа на устойчиво развитие.

- Изготвени при спазване на изискванията за информиране и публичност и поставени на всяко, закупено по проекта КСЗ, информационни стикери - 30 бр.

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фрикшън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction" Ltd”, financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund and European Regional Development Fund.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

При никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

- Изготвени печатни информационни материали и промоционални материали, както следва: тефтери -40 броя, флаш-памет -40 броя, химикалки -60 броя, разпространени след клиенти на дружеството, основни доставчици, партньори и други заинтересовани страни.

Очакваните резултати от изпълнението на дейността ще допринесат за постигане на заложените в настоящото проектно предложение индикатори:

"Брой предприятия, получили подкрепа", както и имат принос за постигане на останалите индикатори: "Заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени като целева група по проекта", "Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд " и "Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда" с оглед осигурените мерки за информиране и публичност в съответствие с приложимите изисквания и указания за прилагане на правилата за информация и комуникация, което се разглежда като неразделна част от проектната реализация и успешното изпълнение на проекта, неговите цели, очаквани резултати и заложените индикатори.

5. Минимални технически и/или функционални характеристики на предвидените за закупуване ДМА:

ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ 1			
№	Наименование на актива	Количество	Минимални технически и функционални характеристики
1.	Мобилни прахоулавящи машини	5 броя	Тип на прахоулавяне: с ръкави Филтриращ материал: полиестерен или еквивалентен плат; Площ на филтриране: не по-малка от 13,5 кв.м.; Обороти не по-малко от 2800 RPM; Диаметър на турбината: не по-малък от

www.eufunds.bg

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фриക്ഷън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction "Ltd", financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund and European Regional Development Fund.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

При никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

			340 мм. Обем на пречистване на въздуха: не по-малък от 1800 куб.метра/час Брой ръкави: не по-малко от 34 броя
ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ 2			
№	Наименование на актива	Количество	Минимални технически и функционални характеристики
1.	Мобилен климатик	2 броя	Инверторен Мощност на охлаждане не по-малка от 3,6 Kw Мощност на отопление не по-малка от 3,7 Kw Консумирана мощност охлаждане не по-голяма от 1 kw Консумирана мощност отопление не по-голяма от 0,95 kw Енергиен клас охлаждане: не по-малък от A++ Енергиен клас отопление не по-малък от A+ Ниво на шум Вътрешно тяло (макс.) не по-високо от 56 DB Ниво на шум външно тяло (макс.) не по-високо от 64 DB Дебит на въздуха не по-малко от 600 m³/h

www.eufunds.bg

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фрикшън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction" Ltd", financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund and European Regional Development Fund.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

При никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

2.	Индустриален мобилен отоплител	4 броя	Тип гориво: дървесина Мощност работна: не по-малко от 15 Kw Скорост на нагриване на въздуха: не по-малка от 45 куб.метра в минута Обем за зареждане не по-малък от 180 л. Наличие на защита на горивната камера КПД Не по-малко от 75%
----	--------------------------------	--------	--

6. Срок за изпълнение

- 6.1. Срок за изпълнение на Обособена позиция 1 на процедурата - до 6 /шест/ календарни месеца, считано от датата на сключване на договора за доставка

В офертите си участниците по Обособена позиция 1 на настоящата процедура за избор на изпълнител следва да посочат срок за изпълнение (доставка, монтаж, инсталиране, изпитване и въвеждане в експлоатация) на ДМА, включени в обхвата на Обособена позиция 1 на процедурата в реално число и в календарни месеци.

Забележка: Предложения, които не съдържат срок за изпълнение *и/или* съдържат срок за изпълнение, попадащ извън посочения максимален срок за изпълнение *и/или* не съдържат срок за изпълнение в реално число и в календарни месеци ще бъдат предложени за отстраняване.

- 6.2. Срок за изпълнение на Обособена позиция 2 на процедурата до 15 /петнадесет/ календарни дни, считано от датата на сключване на договора за доставка

В офертите си участниците по Обособена позиция 2 на настоящата процедура за избор на изпълнител следва да посочат срок за изпълнение (доставка, монтаж, инсталиране, изпитване и въвеждане в експлоатация) на ДМА, включени в обхвата на Обособена позиция 2 на процедурата в реално число и в календарни дни.

www.eufunds.bg

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фриക്ഷън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction" Ltd", financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund and European Regional Development Fund.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

При никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

Забележка: Предложения, които не съдържат срок за изпълнение *и/или* съдържат срок за изпълнение, попадащ извън посочения максимален срок за изпълнение *и/или* не съдържат срок за изпълнение в реално число и в календарни дни ще бъдат предложени за отстраняване.

7. Изисквания по отношение на Гаранционен срок

7.1. Изисквания към кандидатите по Обособена позиция 1 на процедурата по отношение на Гаранционен срок

Участниците по Обособена позиция 1 на настоящата процедура следва да предложат в своята оферта гаранционен срок в календарни месеци.

Гаранционният срок започва да тече от датата на подписване на двустранен финален приемо-предавателен протокол за изпълнение предмета на процедурата.

Участниците не могат да предлагат гаранционен срок по-малък от 12 (дванадесет) календарни месеца, считано от датата на подписване на двустранния финален приемо-предавателен протокол за изпълнение предмета на процедурата и по-дълъг от 60 (шестдесет) календарни месеца.

Забележка:

Предложения, попадащи извън посочения диапазон, ще бъдат предложени за отстраняване.. Предложения, които не съдържат информация за предложен гаранционен срок *и/или* не съдържат информация за предложен гаранционен срок в календарни месеци, ще бъдат предложени за отстраняване.

7.2. Изисквания към кандидатите по Обособена позиция 2 на процедурата по отношение на Гаранционен срок

Участниците по Обособена позиция 2 на настоящата процедура следва да предложат в своята оферта гаранционен срок в календарни месеци.

Гаранционният срок започва да тече от датата на подписване на двустранен финален приемо-предавателен протокол за изпълнение предмета на процедурата и следва да бъде еднакъв за включените в обхвата на Обособена позиция 2 на процедурата активи.

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фрикшън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction" Ltd”, financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund and European Regional Development Fund.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

При никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

Участниците не могат да предлагат гаранционен срок по-малък от 12 (дванадесет) календарни месеца, считано от датата на подписване на двустранния финален приемопредавателен протокол за изпълнение предмета на процедурата и по-дълъг от 60 (шестдесет) календарни месеца.

Забележка:

Предложения, попадащи извън посочения диапазон, ще бъдат предложени за отстраняване. Предложения, които не съдържат информация за предложен гаранционен срок и/или не съдържат информация за предложен гаранционен срок в календарни месеци, ще бъдат предложени за отстраняване. Предложения, които съдържат различен гаранционен срок за включените в обхвата на Обособена позиция 2 на процедурата активи, ще бъдат предложени за отстраняване.

8. Време за реакция и време за отстраняване на идентифициран проблем

8.1. Изисквания по отношение на време за реакция и време за отстраняване на идентифициран проблем към кандидатите по Обособена позиция 1 на процедурата

Кандидатите следва да представят в своето техническо предложение информация за времето за реакция, в рамките на което, считано от момента на подаване на сигнал от страна на Бенефициента за наличие на проблем с функционирането/работата на ДМА-включен в обхвата на Обособена позиция 1 на настоящата процедура, Кандидатът се задължава да предприеме необходимите действия по идентифициране на проблема.

Забележка:

Участниците не могат да предлагат време за реакция под 1 (един) час и над 24 (двадесет и четири) часа.

Предложения, попадащи извън посочения диапазон и/или предложения, които не съдържат информация за време за реакция и/или предложения, които не съдържат информация за време за реакция в часове ще бъдат предложени за отстраняване.

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фриക്ഷън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction "Ltd", financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund and European Regional Development Fund.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

При никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

Кандидатите следва да представят в своето техническо предложение информация за времето за отстраняване на идентифициран проблем при работата/функционирането на ДМА – включен в обхвата на Обособена позиция 1 на настоящата процедура. Времето за отстраняване на идентифициран проблем следва да бъде посочено в часове.

Забележка:

Участниците не могат да предлагат време за отстраняване на идентифициран проблем под 1 (един) час и над 48 (четиридесет и осем) часа.

Предложения, попадащи извън посочения диапазон и/или предложения, които не съдържат информация за време за отстраняване на идентифициран проблем и/или не съдържат информация за време за отстраняване на идентифициран проблем в часове ще бъдат предложени за отстраняване.

8.2. Изисквания по отношение на време за реакция и време за отстраняване на идентифициран проблем към кандидатите по Обособена позиция 2 на процедурата

Кандидатите следва да представят в своето техническо предложение информация за времето за реакция, в рамките на което, считано от момента на подаване на сигнал от страна на Бенефициента за наличие на проблем с функционирането/работата на ДМА-включен в обхвата на Обособена позиция 2 на настоящата процедура, Кандидатът се задължава да предприеме необходимите действия по идентифициране на проблема.

Забележка:

Участниците не могат да предлагат време за реакция под 1 (един) час и над 24 (двадесет и четири) часа.

Участниците следва да посочат време за реакция, валидно за всеки един от активите, включени в обхвата на Обособена позиция 2 на настоящата процедура. Предложения, които не отговарят на това изискване, ще бъдат предложени за отстраняване.

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фрикшън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction "Ltd", financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund and European Regional Development Fund.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

При никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

Предложения, попадащи извън посочения диапазон и/или предложения, които не съдържат информация за време за реакция и/или предложения, които не съдържат информация за време за реакция в часове ще бъдат предложени за отстраняване.

Кандидатите следва да представят в своето техническо предложение информация за времето за отстраняване на идентифициран проблем при работата/функционирането на ДМА – включен в обхвата на Обособена позиция 2 на настоящата процедура. Времето за отстраняване на идентифициран проблем следва да бъде посочено в часове.

Забележка:

Участниците не могат да предлагат време за отстраняване на идентифициран проблем под 1 (един) час и над 48 (четиридесет и осем) часа.

Участниците следва да посочат време за отстраняване на идентифициран проблем, валидни за всеки един от активите, включени в обхвата на Обособена позиция 2 на настоящата процедура. Предложения, които не отговарят на това изискване, ще бъдат предложени за отстраняване.

Предложения, попадащи извън посочения диапазон и/или предложения, които не съдържат информация за време за отстраняване на идентифициран проблем и/или не съдържат информация за време за отстраняване на идентифициран проблем в часове ще бъдат предложени за отстраняване.

9. Разходи за процедурата

Разходите за изработването на офертите са за сметка на кандидатите в поръчката. Спрямо възложителя кандидатите не могат да предявяват каквито и да било претенции за разходи, направени от самите тях по подготовката и подаването на офертите им, независимо от резултата или самото провеждане на поръчката.

10. Прогнозна стойност на процедурата

Прогнозната стойност на настоящата процедура е : 94200.00 лв. без включен ДДС. Общата прогнозна стойност на процедурата е формирана от прогнозните стойности на Обособена позиция 1 и Обособена позиция 2 на процедурата, както следва:

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фрикшън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction "Ltd”, financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund and European Regional Development Fund.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

При никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

10.1. Прогнозна стойност на Обособена позиция 1 на процедурата

Прогнозната стойност на Обособена позиция 1 на процедурата е 70 000 лв. без включен ДДС.

Забележка:

Участниците по Обособена позиция 1 на настоящата процедура не могат да предлагат обща стойност за изпълнение на Обособена позиция 1 на процедурата, надвишаваща прогнозната обща стойност, указана от Възложителя.

Предложения, попадащи извън този диапазон, ще бъдат предложени за отстраняване.

10.2. Прогнозна стойност на Обособена позиция 2 на процедурата

Прогнозната стойност на Обособена позиция 2 на процедурата е 24200 лв. без включен ДДС.

Забележка:

Участниците по Обособена позиция 2 на настоящата процедура не могат да предлагат обща стойност за изпълнение на Обособена позиция 2 на процедурата, надвишаваща прогнозната обща стойност, указана от Възложителя.

Предложения, попадащи извън този диапазон, ще бъдат предложени за отстраняване.

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фрикшън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction "Ltd", financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund and European Regional Development Fund.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

При никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.